

令和7年11月11日

本間建設株式会社 行動計画書

女性が多様な職務で活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年12月1日～令和10年11月30日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性社員の①技術職、②技能職、③建設ディレクターの合計数を4名以上にする。

※行動計画策定時3名（女性技術職1名、女性技能職1名、女性建設ディレクター1名）

※ ①技術職

主任技術者等として工事現場に配置され、「施工計画の作成」「工程管理」「品質管理」「安全管理」などの施工管理を主な業務とし、現場の作業員を技術的に指導・監督する。

※ ②技能職

工事現場で直接的な作業を行うほか、ヤードにおける資材の搬出入、整備選別、在庫管理等にも従事する。

※ ③建設ディレクター

ITスキルとコミュニケーションスキルによって、オフィスから現場支援を行う新しい職域。従来の役割を超えて、女性を含めた多様な人材が建設業で働くことにより、労働力不足の解消のみならず、職場に活性化・好循環を生み出すことが期待されている。

<取組内容>

- 令和7年12月～ 女性が活躍している職場であり、技術職等でも女性が活躍できることについて、WEBサイト、求職者向け媒体、就職説明会等で積極的に広報する。
- 令和8年4月～ 既存女性社員にアンケートを実施し、女性が働きやすい職場に向けての環境整備（施設改修、設備や端末や機械等の導入）を行う。
- 令和9年4月～ 事務職に配置されている女性社員の技術職等への転換の希望を把握する。
建設ディレクターの更なる活用と建設ディレクター（中級）へのステップアップを検討する。