

本間建設 株式会社 行動計画

女性が多様な職務で活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和4年12月1日～令和7年11月30日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性社員の建設ディレクターを2名以上にする。

「建設ディレクター」とは、ITスキルとコミュニケーションスキルによって、オフィスから現場支援を行う新しい職域。従来の役割を超えて、女性を含めた多様な人材が建設業で働くことにより、労働力不足の解消のみならず、職場に活性化・好循環を生み出すことが期待されている。

<取組内容>

令和4年12月～ 現場、技術者側からのニーズをヒアリングし、建設ディレクターの役割・職務内容を明確にする。

令和5年4月～ 既存女性社員の業務の洗い出しを行い、対象となる女性社員を選定する。

令和6年4月～ 建設ディレクター導入による効果の検証。
建設ディレクター（中級）へのステップアップの検討。

以上